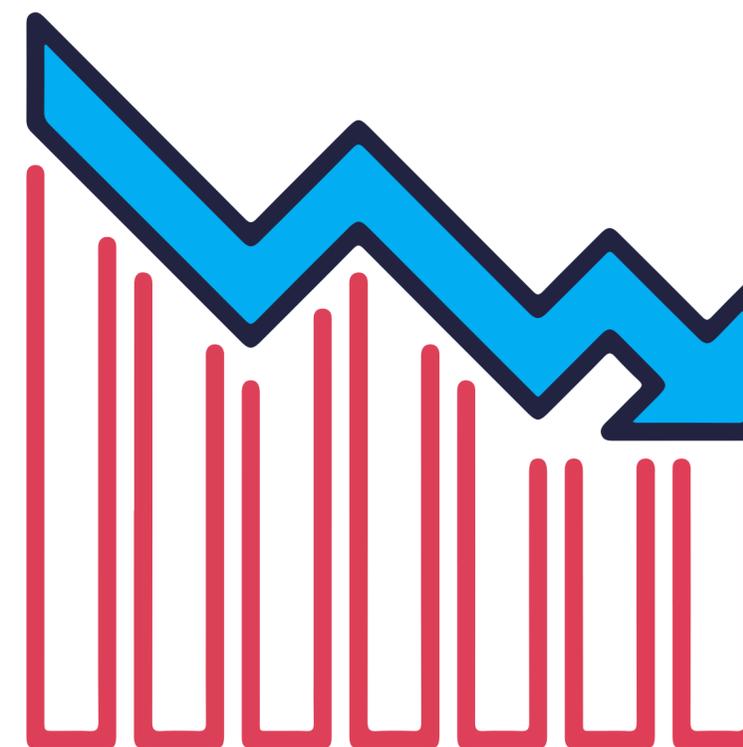


# ¿CÓMO LLEGAMOS A ESTA PARITARIA?

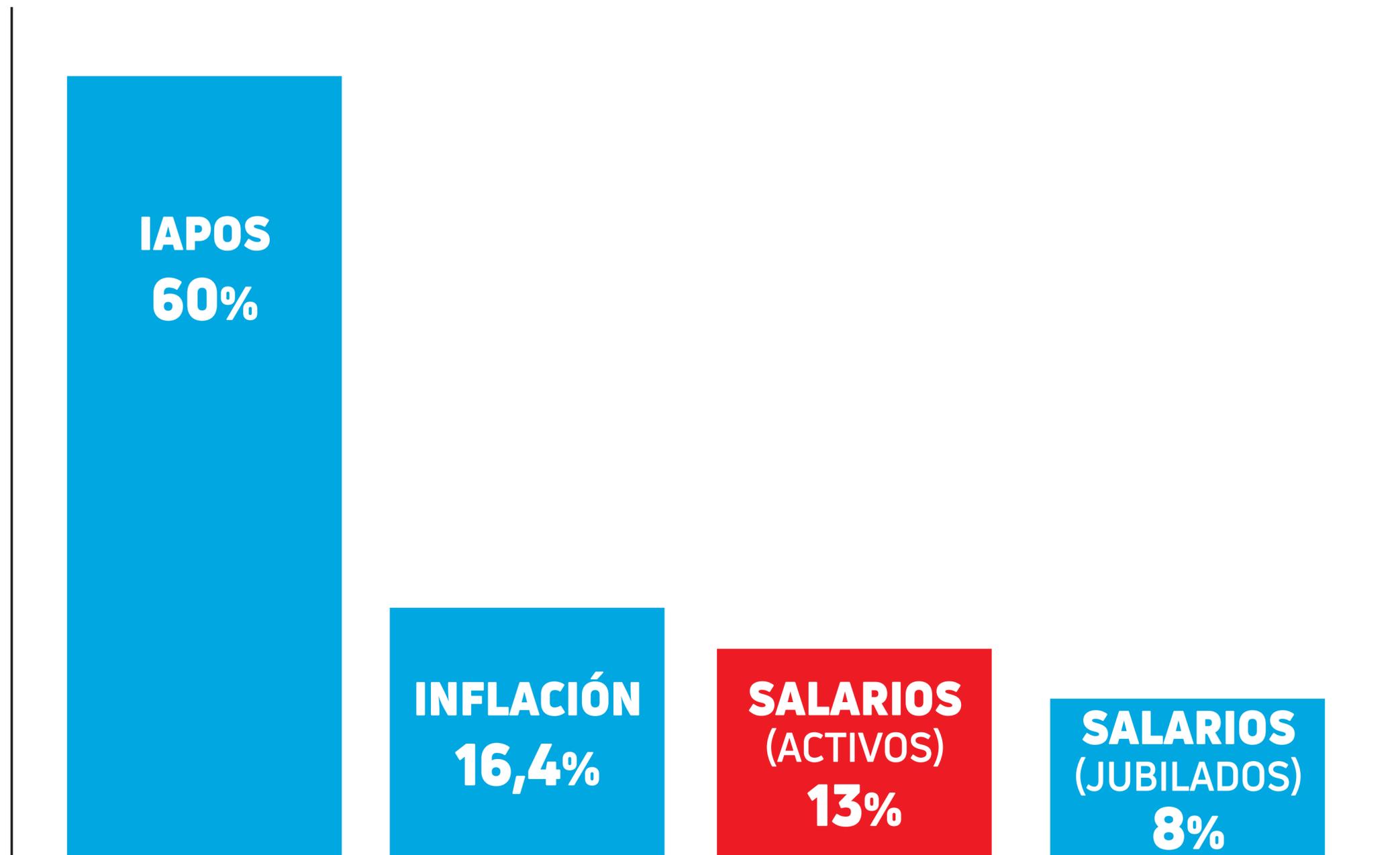


Repasemos algunos números que nos van a servir para enmarcar la discusión salarial.

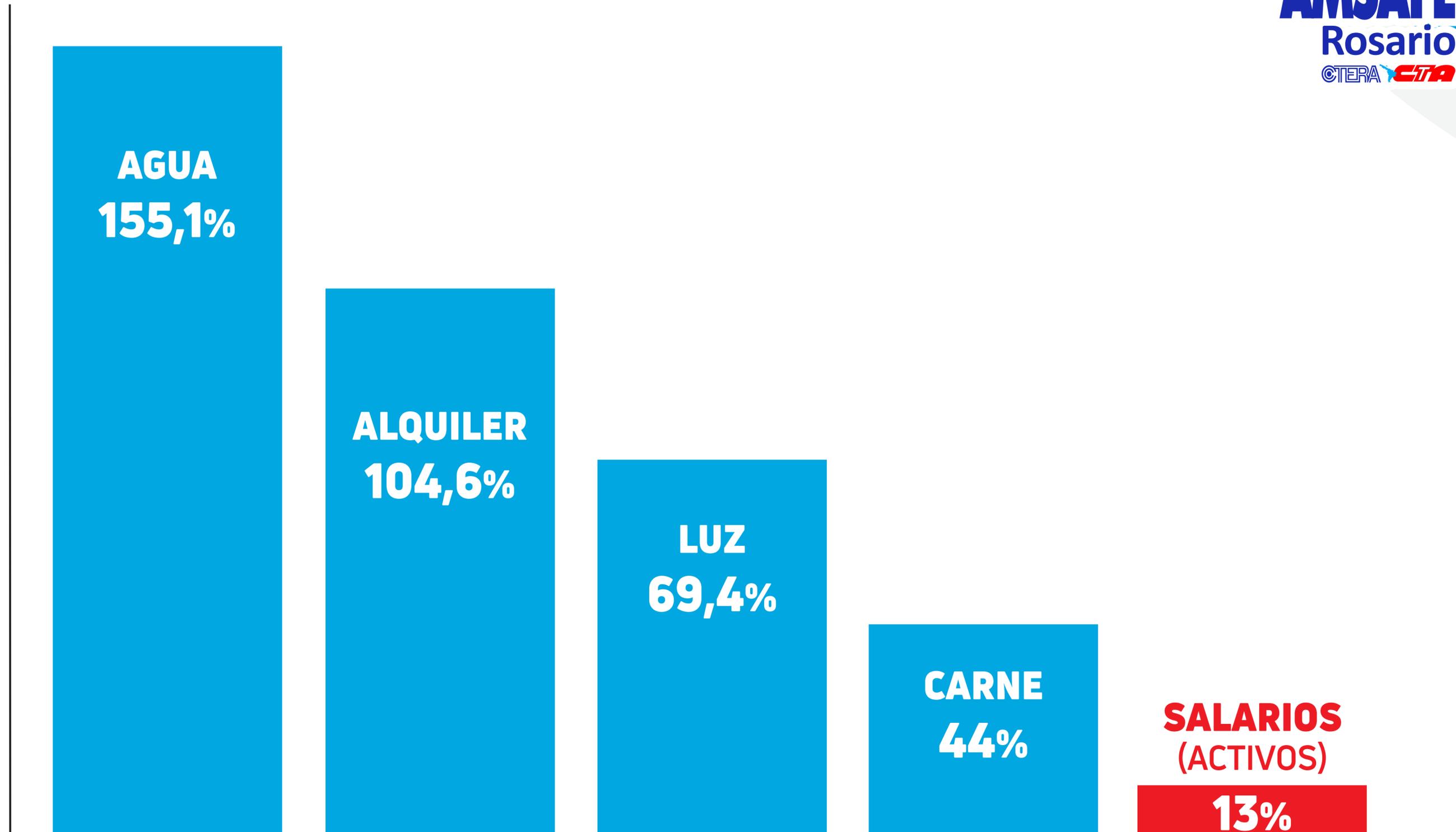
En el último tiempo venimos sufriendo una pérdida del poder adquisitivo que se fue profundizando con las distintas políticas de ajuste.



# Datos del 1° Semestre del 2025



# Datos del 1° Semestre del 2025



# El salario docente del promedio del país es más bajo que antes de la Ley de Financiamiento Educativo



Nota: Salario de bolsillo. Maestro de Grado, Jornada Simple, 10 años de antigüedad.  
Fuente: Morduchowicz, A. sobre la base de CGECSE-SED, Ecolatina e INDEC.

# ¿QUÉ OFRECIÓ EL GOBIERNO?

## **Aumento semestral de 7%**

- Julio 1,5%
- Agosto 1,5%
- Septiembre a diciembre 1% mensual

## **Piso garantizado (solo para activos)**

- Desde julio \$40.000
- Desde octubre se suman \$30.000

# **OTRA PROPUESTA POR DEBAJO DE LA INFLACIÓN**

- **La inflación** proyectada para este año **es mucho mayor** al aumento ofrecido.
- Significa **más pérdida** del poder adquisitivo.
- **El salario** sigue corriendo **detrás de los precios.**

**CON ESTA PROPUESTA PARITARIA**

**NADA**

**SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO**

**NO HAY**

- **Cronograma de traslados y titularizaciones.**
- **Creación de cargos.**
- **Discusión sobre las políticas pedagógicas.**

**CON ESTA PROPUESTA PARITARIA**

**NO HAY**

**RECOMPOSICIÓN SALARIAL**

- **No hay reconocimiento de lo perdido en 2024 y de la deuda de 2023.**
- **Distorsiona el salario.**
- **Ningún avance hacia un salario que cubra la canasta familiar.**

**CON ESTA PROPUESTA PARITARIA**

**LAS JUBILADAS Y LOS JUBILADOS  
CONTINÚAN SIENDO DISCRIMINADOS.**

- La propuesta **no garantiza** equiparación con las y los trabajadores activos.
- Aumentos escalonados que **implican pérdida** de poder adquisitivo, ya que cobran con **60 días de retraso.**

# **EL PRESENTISMO SIGUE CASTIGÁNDONOS**

- **Continúa la extorsión: docentes obligados a trabajar enfermos.**
- **Es injusto, discrimina y vulnera derechos.**

**CON ESTA PROPUESTA PARITARIA**

# **EN IAPOS**

**No hay respuestas  
a las dificultades  
sobre la **situación crítica**  
de las prestaciones.**

# AMSAFE

## Rosario

CTERA  CTA

